


Представитель работодателя:

Представитель работников:

Заведующий МБДОУ МО
г. Краснодар «Детский сад №128»

Председатель первичной
профсоюзной организации


Ю.О.Исакова
Ф.И.О.)
2023г.


Т.И.Марченко
Ф.И.О.)
2023 г.

ИЗМЕНЕНИЯ И ДОПОЛНЕНИЯ К КОЛЛЕКТИВНОМУ ДОГОВОРУ

принятому на 3 год(а),
(указать срок)

уведомительная регистрация органа по труду от 07.062023г № 301 - Ц
(коллективного договора)

Муниципального бюджетного дошкольного образовательного учреждения
муниципального образования г. Краснодар
«Детский сад комбинированного вида №128

(наименование организации)

В соответствии с замечаниями отдела трудовых отношений и охраны труда
ГКУ КК «Центр занятости населения города Краснодара»
в коллективный договор (регистрационный № 301 – Ц от 07.06.2023г)
вносятся следующие изменения:

№ п/п	№ мероприятия кол. договора	Содержание мероприятия	Мероприятия, изложенные в новой редакции
1.	Приложение № 4.2	Проведение аттестации рабочих мест по условиям труда за 5-летний период	Приложение в новой редакции
2.	Приложение № 2.1	Перечень профессий и должностей работников, занятых на работах, связанных с загрязнениями, получающих бесплатно смывающие и обезвреживающие средства	Приложение в новой редакции
3.	Приложение № 3	Перечень профессий и должностей работников, имеющих право на бесплатное получение специ-альной одежды, специальной обуви и др. СИЗ	Приложение в новой редакции
4.	П.2.4.5 коллективного договора	О преимущественном праве оставления на работе при расторжении трудового договора в связи с сокращением численности или штата	О преимущественном праве оставления на работе при расторжении трудового договора в связи с сокращением численности или штата «работающим инвалидам»,
5.	П.2.4.8 коллективного договора	При появлении новых рабочих мест в организации, в том числе и на неопределённый срок, работодатель обеспечивает приоритет в приёме на работу работников, добросовестно работавших в нем, ранее уволенных из организации в связи с сокращением численности или штата	Исключить
6.	П. 2.4.11 коллективного договора	Ссылка на Приложение №13	Приложение №13 исключить

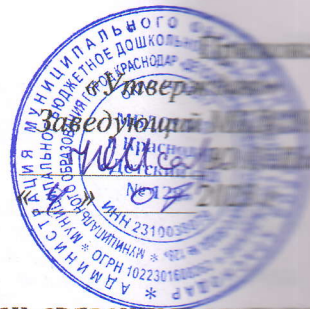
7.	П. 4.1.1 коллективного договора	Режим рабочего времени и времени отдыха...определяется...П равилами внутреннего трудоого распорядка (приложение №1)	Приложение №1 исключить
8.	П. 4.1.16 коллективного договора	О гарантиях лицам с семейными обязанностями при направлении в служебные командировки, привлечении к сверхурочной работе, работе в ночное время, выходные и нерабочие праздничные дни	Направление в служебные командировки, привлечение к сверхурочной работе, работе в ночное время, выходные и нерабочие праздничные дни женщин, имеющих детей в возрасте до трех лет, работников, имеющих детей-инвалидов, работников, осуществляющих уход за больными членами их семей в соответствии с медицинским заключением, выданным в <u>порядке</u> , установленном федеральными законами и иными нормативными правовыми актами Российской Федерации, матерей и отцов, воспитывающих без супруга (супруги) детей в возрасте до четырнадцати лет, опекунов детей указанного возраста, родителей, имеющих ребенка в возрасте до четырнадцати лет, в случае, если другой родитель работает вахтовым методом, призван на военную службу по мобилизации или проходит военную службу по контракту, заключенному в соответствии с <u>пунктом 7 статьи 38</u> Федерального закона от 28 марта 1998 года N 53-ФЗ "О воинской обязанности и военной службе", либо заключил контракт о добровольном содействии в выполнении задач, возложенных на Вооруженные Силы Российской Федерации, а также работников, имеющих трех и более детей в возрасте до восемнадцати лет, в период до достижения младшим из детей возраста четырнадцати лет, допускаются только с их письменного согласия и при условии, что это не запрещено им в соответствии с медицинским заключением, выданным в <u>порядке</u> , установленном федеральными законами и иными нормативными правовыми актами Российской Федерации. При этом указанные категории работников должны быть ознакомлены в письменной форме со своим правом отказаться от направления в служебную командировку, привлечения к сверхурочной работе, работе в ночное время, выходные и нерабочие

			праздничные дни, ст. 259 ТК РФ.
9.	П.4.1.23 коллективного договора	Ссылка на приложение №12	Приложение №12 исключить.
10.	П. 4.2.3 коллективного договора	Работодатель, при установлении администрацией Краснодарского края нерабочих дней, не предусмотренных ТК РФ (Радоница и др.) не сокращает для работников месячную норму рабочего времени.....	День поминовения усопших (Радоница) объявлена нерабочим (праздничным) днем. При совпадении выходного дня и Дня поминовения усопших (Радоницы) выходной день не переносится.
11.	П. 5.1.1 коллективного договора	Зарботная плата выплачивается работникам за текущий месяц ...путем перечисления на лицевые счета работников через Сбербанк...Днями выплаты заработной платы являются: за первую половину месяца 8, окончательный расчет 23.	Уточнить редакцию: 1. Согласно ст. 136 Трудового кодекса РФ заработная плата переводится в кредитную организацию, указанную в заявлении работника. 2. По срокам выплаты заработной платы, ст. 136 ТК РФ. Днями выплаты заработной платы являются: за первую половину месяца 23, окончательный расчет 8.
12.	П. 5.1.4 коллективного договора	Оплата труда в ночное время...не ниже 35 процентов...	Оплата труда работников в ночное время (с 22 часов до 6 часов) осуществляется в повышенном размере 35 процентов часовой ставки (части оклада (должностного оклада), рассчитанного за час работы) за каждый час работы в ночное время.
13.	П. 5.1.11 коллективного договора	Ссылка на Приложение №4	Приложение №4 исключить.
14.	П. 6.1.4 коллективного договора	Гарантии и компенсации при расторжении трудового договора в связи с ликвидацией организации либо сокращением численности или штата работников	В соответствие со статьей 178 Трудового кодекса Российской Федерации: При расторжении трудового договора в связи с ликвидацией организации либо сокращением численности или штата работников организации увольняемому работнику <u>выплачивается</u> выходное пособие в размере <u>среднего месячного заработка</u> . В случае, если длительность периода трудоустройства работника, уволенного в связи с ликвидацией организации либо

			<p>сокращением численности или штата работников организации, превышает один месяц, работодатель обязан выплатить ему средний месячный заработок за второй месяц со дня увольнения или его часть пропорционально периоду трудоустройства, приходящемуся на этот месяц.</p> <p>В исключительных случаях по решению органа службы занятости населения работодатель обязан выплатить работнику, уволенному в связи с ликвидацией организации либо сокращением численности или штата работников организации, средний месячный заработок за третий месяц со дня увольнения или его часть пропорционально периоду трудоустройства, приходящемуся на этот месяц, при условии, что в течение четырнадцати рабочих дней со дня увольнения работник обратился в этот орган и не был трудоустроен в течение двух месяцев со дня увольнения.</p>
15	П. 2.3.3, стр. 5	Трудовой договор должен содержать обязательные условия	<p>.....</p> <ul style="list-style-type: none"> - место работы - условия труда на рабочем месте - гарантии и компенсации за работу во вредных условиях труда, если работник принимается на работу в соответствующих условиях



Председатель ПК
Т.И. Марченко



ПЕРЕЧЕНЬ

1. профессий и должностей работников, занятых на работах, связанных с заботой о детях, получающих бесплатно, смывающие и обезвреживающие средства

№ п/п	Профессия или должность	Наименование смывающих и обезвреживающих средств	Норма выдачи на 1 месяц (гр.)
1	2	3	4
1	Младший воспитатель Помощник воспитателя	Мыло туалетное Мыло жидкое Мыло хозяйственное Дез. ср-во	400гр 1000мл 200гр 900 гр
2	Шеф повар Повар Кух. рабочий	Мыло хозяйственное Мыло жидкое Антисептик для рук	100гр 1000мл 1000мл
3	Заведующий хозяйством	Мыло туалетное Мыло хозяйственное Мыло жидкое Антисептик для рук	100гр 200гр 1000гр 1000гр
4	дворник	Мыло туалетное Мыло хозяйственное	100гр 200гр
5	Машинист по стирке белья	Мыло хозяйственное Антисептик для рук	100гр 1000мл
6	Кладовщик	Мыло туалетное	100гр
7	Рабочий по комплексному обслуживанию и ремонту зданий	Мыло туалетное	100гр
8	Уборщик служебных помещений	Мыло туалетное Дез. ср-во	100гр 900гр
9	Учитель – логопед	Мыло туалетное Антисептик для рук	100гр 1000мл

«Согласовано»
 Председатель ПК
 Г.И.Марченко
 «4» 03 2023 года

«УТВЕРЖДАЮ»
 Заведующий МБДОУ № 128
 Ю.О.Исакова
 «4» 03 2023 года

ПЛАН-ГРАФИК
 последующей специальной оценки условий труда

Всего рабочих мест в организации:	79.2
в том числе с вредными условиями труда	0

№ п/п	Наименование рабочего места (цеха, участка, подразделения)	Количество рабочих мест	Сроки проведения СОУТ
1.	Музыкальный руководитель	1	2023
2.	Младший воспитатель	1	2023
3.	Помощник воспитателя	1	2023

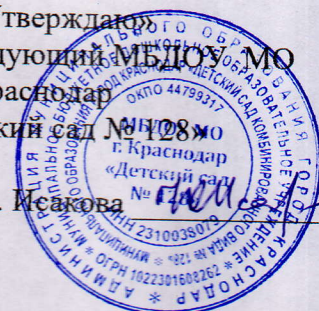
«Согласовано»

Председатель ПК

Т.И.Марченко



«Утверждаю»
 Заведующий МБДОУ МО
 г.Краснодар
 «Детский сад №128»
 Ю.О. Ксакова



- ПЕРЕЧЕНЬ

профессий и должностей работников, имеющих право на бесплатное получение специальной одежды, специальной обуви и др. СИЗ

№ п/п	Профессия или должность	Наименование средств индивидуальной защиты	Нормы выдачи на 1 год
1	2	3	4
	Шеф-повар Повар Кух рабочий	Куртка и брюки х/б Колпак Фартук из полимерных материалов с нагрудником Нарукавники из полимерных материалов Фартук прорезиненный Перчатки резиновые	4 2шт 2шт 2шт До износа До износа 3 пар
2	Сторож	Костюм из смешанной ткани Для защиты от общих производственных загрязнений и механических воздействий Плащ хлопчатобумажный с водоотталкивающей пропиткой	1шт 1 дежурный
3	Младший воспитатель Помощник воспитателя	Халат хлопчатобумажный или халат из смешанных тканей Рукавицы комбинированные или Сапоги резиновые Перчатки хозяйственные латексные	1шт 6пар 6пар
4	Заведующий хозяйством	Халат для защиты от общих производственных загрязнений и механических воздействий Рукавицы комбинированные или Перчатки с полимерным покрытием	1 шт 6 пар
		Ботинки кожаные с жестким подноском или сапоги кирзовые Куртка на утепленной прокладке	1 пар 1 шт

5	Рабочий по ремонту и обслуживанию здания	<p>Костюм для защиты от общих производственных загрязнений и механических воздействий</p> <p>Сапоги резиновые с защитным подноском</p> <p>Перчатки резиновые или с полимерным покрытием</p> <p>Средство индивидуальной защиты органов дыхания фильтрующее</p> <p>Щиток лицевой или очки защитные</p>	<p>1 шт</p> <p>1 пара</p> <p>6 пар</p> <p>До износа</p> <p>1 шт</p>
6	Дворник	<p>Костюм для защиты от общих производственных загрязнений и механических воздействий</p> <p>Фартук из полимерных материалов с нагрудником</p> <p>Перчатки с полимерным покрытием</p> <p>Сапоги резиновые с защитным подноском</p>	<p>1 шт</p> <p>2 шт</p> <p>6 шт</p> <p>1 пара</p>
7	Кладовщик	<p>Фартук из полимерных материалов с нагрудником</p> <p>Перчатки с полимерным покрытием</p>	<p>1 шт</p> <p>6 шт</p>
8	Машинист по стирке белья	<p>Халат хлопчатобумажный или халат из смешанных тканей</p> <p>Сапоги резиновые</p> <p>Перчатки хозяйственные латексные</p>	<p>1 шт</p> <p>1 шт</p> <p>6 шт</p>
9	Уборщик служебных помещений	<p>Халат хлопчатобумажный или халат из смешанных тканей</p> <p>Сапоги резиновые</p> <p>Перчатки хозяйственные латексные</p>	<p>1 шт</p> <p>1 шт</p> <p>6 шт</p>